

## Il Dossier del Lunedì

# Tocca all'Authority nazionale dettare indirizzi uniformi

### Chi sono e cosa fanno

Composizione e compiti dell'organismo indipendente di valutazione

#### 1 NOMINA

Spetta all'organo di indirizzo politico-amministrativo

#### 3 INCOMPATIBILI

- ⊗ Chi ricopre o ha ricoperto negli ultimi tre anni incarichi elettivi
- ⊗ Chi abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni cariche in sindacati
- ⊗ I dirigenti dell'ufficio personale

#### 2 MANDATO

Triennale rinnovabile una sola volta

#### 4 COMPITI

- ⊗ Verifica del funzionamento dell'intero sistema di valutazione
- ⊗ Segnalazione tempestiva delle criticità a Corte dei conti e Funzione pubblica
- ⊗ Proposta sulla valutazione annuale dei dirigenti e sul riconoscimento dei premi

#### Federica Caponi

Un ruolo essenziale nel nuovo ciclo di valutazione delle performance spetta all'organismo indipendente di valutazione, che dovrà essere attivato dalle amministrazioni entro il 30 aprile 2010 secondo quanto previsto dall'articolo 14 del Dlgs 150.

Prima, però, la commissione nazionale di valutazione (prevista dall'articolo 13) dovrà in-

#### INCOMPATIBILITÀ

Fuori dagli organismi indipendenti locali chi ha incarichi elettivi, i consulenti dei sindacati e chi è a capo del personale

dicare i requisiti di competenza ed esperienza per i componenti ed esprimere il proprio assenso alle candidature proposte dagli enti.

La nomina dei nuovi membri spetta all'organo di indirizzo politico-amministrativo degli enti; l'organo potrà essere monocratico o collegiale, fino a un massimo di tre soggetti, avrà durata triennale e i mandati saranno rinnovabili per una sola volta. La nomina potrà dirsi perfezionata solo dopo il via libera della commissione nazionale.

Non potranno essere nominati coloro che rivestano incarichi elettivi, cariche in partiti o sindacati, o che abbiano incarichi con tali organizzazioni, o che abbiano avuto tali rapporti nei tre anni precedenti; l'incompatibilità è stata prevista anche per i dirigenti dell'ufficio personale.

Restano escluse dall'applicazione dell'articolo 14 le regioni, compresi i loro enti, il servizio sanitario nazionale e gli enti locali. Per gli enti territoriali, infatti, tra le norme del titolo II solo l'articolo 11 (sulla trasparenza), commi 1 e 3, costituisce norma imperativa di diretta applicazione. Gli articoli 13 e 14 sono in questi enti neppure norme di diretta attuazione dell'articolo 97 della Costituzione, che sono tassativamente elencate negli articoli 16 e 74.

Il legislatore ha stabilito che nell'organismo si concentrino tutte le funzioni di controllo previste dal Dlgs 286/99, tra cui anche quelle di controllo strategico. Il nuovo organo riferirà direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'ente.

Tra i compiti più importanti c'è la verifica del funzionamento complessivo del nuovo sistema di valutazione (che dovrà essere operativo dal 1° gennaio 2010), e la comunicazione tempestiva alla corte dei conti e

all'ispettorato della Funzione pubblica delle eventuali criticità riscontrate. L'organismo dovrà inoltre proporre la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione dei premi.

Ogni amministrazione dovrà costituire una struttura permanente di supporto, individuando il responsabile tra coloro che siano in possesso di una specifica professionalità ed esperienza nel campo della valutazione del personale.

Entro il 15 dicembre prossimo dovrà essere istituita la commissione unica per la valutazione, che opererà in piena autonomia, in collaborazione la Funzione pubblica e con la Ragioneria generale dello Stato. Le modalità di organizzazione e le norme regolatrici dell'attività della commissione dovranno essere stabilite con decreto del ministro per la pubblica amministrazione.

La commissione dovrà svolgere attività di indirizzo e coordinamento nei confronti degli organismi indipendenti di valutazione, fornendo anche supporto tecnico. Avrà inoltre compiti di verifica della corretta applicazione del sistema di valutazione delle amministrazioni centrali e dovrà predisporre il piano e la relazione sulla performance degli stessi enti.